

CITTÀ DI TELESE TERME

Provincia di Benevento

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE – *copia* –

n° 232

del 01 dicembre 2021

OGGETTO: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano delle performance 2021 - 2023.

L'anno *duemilaventuno* il giorno *uno* del mese di *dicembre* alle ore *13:25* nella sala delle adunanze della *Sede Comunale*, si è riunita la *Giunta Comunale* convocata nelle forme di Legge.

Presiede l'adunanza il *Sig. Giovanni Caporaso* nella sua qualità di *Sindaco* e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti *Sigg.*:

			Presenti	Assenti
1	Caporaso	Giovanni	<i>Sindaco</i>	<i>Si</i>
2	Fuschini	Vincenzo	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
3	Alfano	Maria Ausilia	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
4	Bisesto	Piervincenzo	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
5	Di Mezza	Filomena	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
			Totale	n° 3
				n° 2

Assiste il Segretario Generale *Dott. Renato Iadanza*, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione allegata, recante all'oggetto:

“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano delle performance 2021 – 2023”.

Dato Atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- ***di approvare*** in ogni sua parte la proposta di deliberazione allegata che in questa sede si intende integralmente riportata.

LA GIUNTA

Con successiva distinta unanime votazione espressa nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

- ***di dichiarare*** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267.



CITTÀ DI TELESE TERME

Proposta di Deliberazione alla Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano delle performance 2021 - 2023.

Il Sindaco

Premesso che:

- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 30.09.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;
- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 30.09.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2021-2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 12.02.2021, con la quale è stato approvato il PEG provvisorio 2021/2023;

Richiamati l'art. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 4 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in merito alla distinzione tra funzioni di indirizzo e controllo che testualmente recita:

1. "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare:


- a) le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo;
- b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- c) la individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;
- d) la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi;
- e) le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni;
- f) le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato;
- g) gli altri atti indicati dal presente decreto.

2. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

3. Le attribuzioni dei dirigenti indicate dal comma 2 possono essere derogate soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative.

4. Le amministrazioni pubbliche i cui organi di vertice non siano direttamente o indirettamente espressione di rappresentanza politica, adeguano i propri ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro";

Visto l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 e dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126 del 2014) che testualmente recita:



1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

B-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro aggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”;

Visto altresì il D.Lgs. n. 74/2017, che ha modificato il D.Lgs. 150/2009 prevedendo una stretta integrazione tra la programmazione finanziaria e la performance organizzativa e individuale e l'unificazione del piano degli obiettivi e del piano delle performance;

Considerato che:

- il D.Lgs. 150 del 27/10/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, reca disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009 disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui ai precedenti punti, le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che l'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Obiettivi e indicatori", prevede che gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'Amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono

definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 22.08.2018, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati:

- il Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance;
- il Sistema di valutazione della performance;
- il Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative;
- il Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forma di "produttività collettiva";

Considerato che il Piano esecutivo di gestione delle risorse finanziarie, il quale si sostanzia nella documentazione allegata al presente atto deliberativo a costituirne parte integrante e sostanziale, per ogni Responsabile prevede:

- la descrizione delle attività da espletare;
- gli obiettivi di gestione;
- le dotazioni finanziarie assegnate ai Responsabili riferite alle previsioni di entrata ed agli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione finanziario 2021-2023, per consentire ai Responsabili dei Servizi l'impegno delle spese pluriennali non di competenza esclusiva del Consiglio comunale;

Atteso che con il Piano della performance sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con il D.U.P. 2021-2023 approvato contestualmente al bilancio di previsione finanziario 2021-2023, come descritti nelle schede allegare al presente atto deliberativo a costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di disporre, sulla scorta delle indicazioni del Segretario Generale, l'assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali ai Responsabili di P.O., come individuati nei Decreti Sindacali, e definire gli obiettivi di gestione e di performance come indicati nel DUP;

Ritenuto, pertanto di approvare il PEG (Piano esecutivo di gestione) e il Piano delle performance 2021/2023, costituiti dalla documentazione e dalle schede allegare che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. A);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 5/2017.

Rilevato che, in relazione al presente provvedimento e ai fini della formulazione dei prescritti pareri di cui al combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, i Responsabili delle Aree competenti hanno verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione, anche potenziale, di conflitto di interesse sia di diritto che di fatto;

Atteso che le motivazioni espresse in narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

Acquisiti preliminarmente, con riferimento alla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso, ciascuno per quanto di competenza, da parte del Responsabile dell'Area Affari Generali dott. Antonio GIAQUINTO e del Responsabile


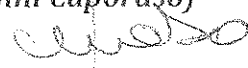
dell'Area Economica-Finanziaria-Tributi dott.ssa Maria Libera VEGLIANTE, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario dott.ssa Maria Libera VEGLIANTE, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti:

- ✓ il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- ✓ lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. **di recepire** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare**, per i motivi esposti in premessa, il PEG (Piano esecutivo di gestione) e il Piano delle performance 2021/2023, dalla documentazione e dalle schede allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. A);
3. **di trasmettere** il Piano delle performance all'OIV per la pesatura degli obiettivi ed ai Responsabili di P.O. per eventuali proposte di integrazione;
4. **di affidare** pertanto ai singoli Responsabili delle Aree la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi;
5. **di demandare** alla contrattazione collettiva decentrata la determinazione delle somme disponibili per la produttività da assegnare quale premio per il perseguimento degli obiettivi stessi;
6. **di precisare** che le dotazioni finanziarie e gli obiettivi affidati con il Piano della performance dovranno in ogni caso tener conto della situazione accertata sugli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000;
7. **di dichiarare**, con separata e successiva votazione, resa nelle forme e nei modi di legge, l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, stante la ricorrenza dei presupposti di urgenza, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto con il presente atto deliberativo.


Il Sindaco
(Giovanni Caporaso)




CITTÀ DI TELESE TERME

PARERI

(d.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, art. 49)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano delle performance 2021 - 2023".

- È regolare sotto il profilo tecnico.
- Non è regolare sotto il profilo tecnico.

Li 1/12/2021

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
(Dott. Antonio Giaquinto)

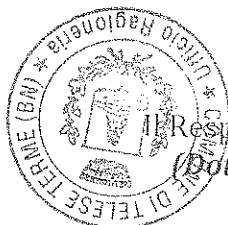


Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Libera Vegliante)

Parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

- È regolare sotto il profilo contabile.
- Non è regolare sotto il profilo contabile.
- Ai sensi dell'art. 49 - comma 1° - del d.lgs. 267/2000 non viene richiesto il parere di regolarità contabile del Responsabile di Ragioneria non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione di entrata.

Li 1/12/2021



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Libera Vegliante)

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to **Giovanni Caporaso**

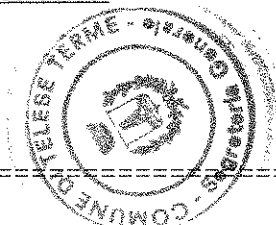
IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **Dott. Iadanza Renato**

=====

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

30 DIC. 2021

Lì



IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Renato Iadanza)

Renato Iadanza

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(Artt. 124 e 125 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

30 DIC. 2021

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE.

F.to **Dott. Renato Iadanza**

=====

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.lgs 18.08.2000, n. 267, perché:

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, d.lgs. 267/2000);
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, d.lgs. 267/2000);

30 DIC. 2021

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to **Dott. Renato Iadanza**