

# CITTÀ DI TELESE TERME

Decreto Sindacale n° 7173 del 31 MAG. 2019

**OGGETTO:** Conferma titolari di Posizione Organizzativa fino a fine mandato.

## IL SINDACO

**Premesso che** con provvedimenti sindacali sono stati nominati i titolari di P.O.:

- n. 9456 del 25.07.2016 - **Area Servizi Demografici** - indennità di posizione annua € 11.620,00;
- n. 4669 del 09.04.2017 - **Area Vigilanza** - indennità di posizione annua € 11.620,00;
- n. 14690 del 13.11.2017 - **Area Tecnico Progettuale** e con stesso decreto interim **Area Tecnico Manutentiva** - indennità di posizione complessiva attribuita € 12.911,42 annui;
- n. 4315 del 19.03.2018 - **Area Economico/Finanziaria** - indennità di posizione annua € 11.620,00;
- nei suddetti decreti, il Sindaco si è riservato di rideterminare l'importo della indennità di posizione non appena "l'OIV avrà provveduto ad elaborare la graduazione delle posizioni";
- n. 5056 del 03.04.2019 - **Area Affari Generali** - interim al Segretario Generale - nessun compenso è attribuito;

**Visto** altresì l'art. 17 "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" che prevede al **Comma 1.** "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13" e al

**Comma 2.** "In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del d.lgs. n.267/2000";

**Visto** altresì che l'articolo 13, comma 3, del CCNL 21.5.2018 dispone: "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

**Considerato** che il meccanismo degli incarichi alle PO descritto nell'articolo 14 del Ccnl 21.5.2018 parrebbe applicarsi esclusivamente agli enti con dirigenti;

- ✓ l'Aran nel parere CFL7 ha tuttavia espresso l'avviso "nel senso che tutti gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del



22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, anche se con scadenza successiva al 20.5.2019, ivi compresi anche quelli eventualmente attribuiti dopo il 21.5.2018, nel regime transitorio, per fronteggiare specifiche esigenze organizzative degli enti, proseguono e possono essere anche prorogati (nel caso di scadenza medio tempore) fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi), e, comunque, trascorso un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL. Pertanto, anche nell'ipotesi prospettata, si ritiene che gli incarichi in atto scadano comunque entro la data del 20.5.2019”;

- ✓ l'incertezza interpretativa suggerisce l'adozione di un provvedimento confermativo delle posizioni organizzative attribuite con i precitati decreti, senza soluzione di continuità e sino alla scadenza del mandato;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n° 130 del 30.05.2019, dichiarata immediatamente esecutiva,;

**Presa atto** che la graduazione delle posizioni proposta dall'OIV ed approvata nella su richiamata delibera , in applicazione del vigente sistema di valutazione con di cui alla deliberazione n° 188/2019, comporta la conforma delle indennità di posizione come quantificate nei decreti soprarichiamati

**Visto** il CCNL approvato in data 21.05.2018 ed in particolare gli artt. 4, 5, 13, 14, 15, 17;

**Visto** il contratto decentrato 2016/2018 parte normativa;

**Visto** l'art. 97 comma 4 lett. d del D.Lgs. 267/2000;

**Visto** l'art. 109 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267

**Visto** l'art. 23 del d.lgs 25.05.2017 n. 75;

### **DECRETA**

per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono riportate e trascritte

- **di confermare** le posizioni organizzative attribuite con in premessa richiamati , senza soluzione di continuità e sino alla scadenza del mandato;
- **di confermare** la misura della indennità di posizione attribuite nei sopracitati decreti e nelle misure ivi determinate
- **dare atto** che la misura della indennità di risultato verrà determinata ai termini dell'art. 15 c. 4 del CCNL 21.5.2018.;
- **di notificare** il presente provvedimento ai responsabili di P.O. consegnandolo, in copia, al Segretario Generale, all'Ufficio del Personale, alle RR.SS.UU e di procedere alla pubblicazione dello stesso all'albo Pretorio on line per gg. 15 consecutivi e nell'apposita sezione trasparenza .



Il Sindaco

(Pasquale Carofano)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Pasquale Carofano", written over the printed name.